

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025





ITALPOL FIRE PROTECT S.R.L.
Via Monte Carmelo, 3 - 00166
Roma
T: 06 321 0841
P.IVA 10446431008
REA RM-1232676

“ Il nostro primo Bilancio di Sostenibilità,
uno strumento attraverso cui raccontare
in modo trasparente il nostro modo di operare
e il valore che generiamo ogni giorno. ”

Sommario

1

Lettera agli Stakeholders

5

2

Identità, esperienza e specializzazione

7

- 2.1 La nascita di Fire Protect 9
- 2.2 I nostri valori e principi di condotta 11
- 2.3 La sicurezza al centro dei nostri servizi 14
- 2.4 La nostra struttura organizzativa 16
- 2.5 Certificazioni, qualifiche e abilitazioni 18

3

L'Analisi di materialità

21

- 3.1 Il dialogo con gli stakeholder 23
- 3.2 I temi materiali 25
- 3.3 La materialità di impatto 27

4

Responsabilità ed etica al centro del nostro metodo

33

- 4.1 Lavorare nel rispetto delle regole 35
- 4.2 Gestione responsabile del business 36
- 4.3 Tutela delle informazioni e dei dati 38

5

Valorizzare persone e comunità garantendo sicurezza

41

- 5.1 Le persone al servizio della sicurezza 43
- 5.2 Stabilità occupazionale e continuità operativa 45
- 5.3 Presenza sul territorio e valore condiviso 47
- 5.4 Formazione e miglioramento continuo 48
- 5.5 Un sistema organizzato per prevenire i rischi e garantire sicurezza 50
- 5.6 Prendersi cura delle persone 51
- 5.7 Sicurezza dei prodotti e servizi 51

6

A difesa dell'ambiente

53

- 6.1 Prevenzione e gestione degli impatti ambientali 55
- 6.2 I materiali e il ciclo di vita dei dispositivi 57

7

Nota metodologica

61

- 7.1 Il percorso di rendicontazione 63
- 7.2 Lo standard di rendicontazione 63
- 7.3 Il perimetro di reporting 65
- 7.4 Il sistema di raccolta dati 66
- 7.5 Il team di progetto 66

8

GRI Content Index

67



1. Lettera agli stakeholder

GRI 2-22

Il 2025 rappresenta per Fire Protect un passaggio importante nel proprio percorso di crescita. È stato l'anno in cui l'azienda ha iniziato a definire in modo più chiaro la propria identità, consolidando un modello operativo autonomo e rafforzando le basi organizzative su cui costruire il futuro.

In questo contesto abbiamo scelto di redigere il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, non come un esercizio formale, ma come uno strumento attraverso cui raccontare in modo trasparente il nostro modo di operare e il valore che generiamo ogni giorno.

Operiamo in un settore in cui la sicurezza delle persone, la prevenzione dei rischi e la protezione dei contesti operativi sono elementi essenziali. In questo senso, il nostro contributo alla sostenibilità si esprime nella capacità di prevenire eventi critici, gestire emergenze e supportare clienti e partner nella tutela di ambienti e comunità.

Le persone sono al centro di questo modello. Le competenze, la formazione e la responsabilità individuale rappresentano il principale fattore abilitante della qualità dei nostri servizi. Per questo investiamo nella crescita professionale, nella sicurezza sul lavoro e nella costruzione di un ambiente organizzativo sempre più inclusivo.

Allo stesso tempo, stiamo progressivamente rafforzando i nostri sistemi di governance, con l'obiettivo di consolidare un modello gestionale fondato su trasparenza, integrità e controllo dei rischi, e stiamo integrando in maniera crescente considerazioni ambientali nei processi operativi, pur nella consapevolezza di operare con impatti prevalentemente indiretti.

Siamo consapevoli che il percorso intrapreso è ancora in fase di sviluppo. Questo report rappresenta un primo passo, che ci consente di dare forma e struttura a iniziative già presenti e di definire una base solida per il futuro. Il nostro obiettivo è proseguire su questa strada, rafforzando progressivamente i nostri strumenti, migliorando la misurazione degli impatti e integrando sempre più i principi ESG nelle decisioni aziendali.

Guardiamo ai prossimi anni con la convinzione che costruire un'impresa solida significhi anche assumersi la responsabilità degli impatti generati e contribuire, nel proprio ambito, alla sicurezza e alla sostenibilità dei contesti in cui operiamo.

Cordialmente,

Marco Mignucci

**“Le persone
sono al centro
di questo
modello.”**

2

**Identità, esperienza
e specializzazione**

[◀ indice](#)

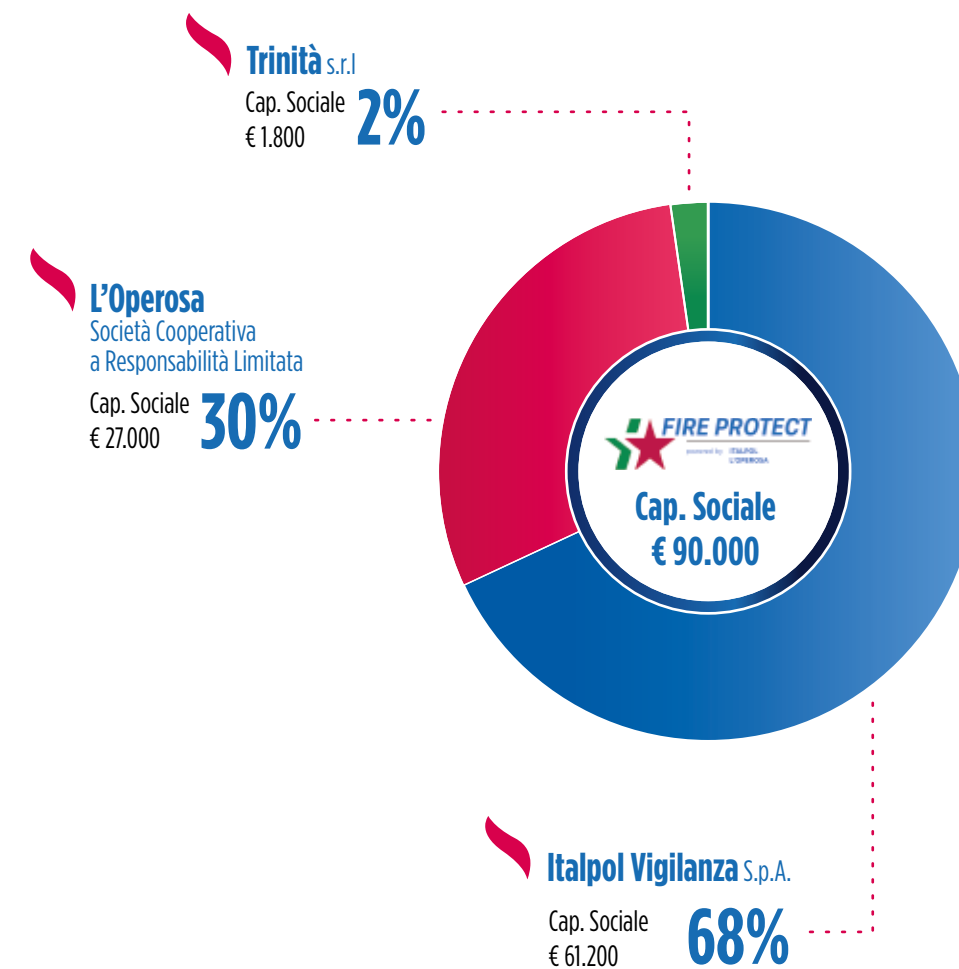


2.1 La nascita di Fire Protect

GRI 2-1

Fire Protect S.r.l. nasce nel 2025 come società indipendente, valorizzando l'esperienza maturata da Italtel Servizi Fiduciari, realtà attiva dal 2013 nel settore della sicurezza. La storia della Fire Protect Srl ha inizio, infatti, mediante un'operazione straordinaria di scissione di ramo d'azienda che ha visto la partecipazione attiva della Italtel Servizi Fiduciari.

Il percorso evolutivo appena descritto ha permesso di giungere all'attuale configurazione che vede il coinvolgimento di 3 soci attivi nel campo della sicurezza, ovvero la Italtel Vigilanza S.p.A., L'Operosa Società Cooperativa a Responsabilità Limitata e la Trinità S.r.l. La quota di maggioranza è detenuta da Italtel Vigilanza S.p.A., con una partecipazione pari al 68% del capitale sociale, corrispondente a € 61.200,00. Seguono L'Operosa Società Cooperativa a Responsabilità Limitata, titolare del 30% del capitale, pari a € 27.000,00, e Trinità S.r.l., con una quota del 2%, pari a € 1.800,00.



Operatore
specializzato
nella **sicurezza**
antincendio
evoluta.

La scelta di operare mediante una compagine societaria che vede il coinvolgimento di player eterogenei ha permesso di trasferire alla Fireprotect un patrimonio decennale di know-how. L'azienda si propone, infatti, come operatore specializzato nella sicurezza antincendio evoluta, integrando competenze operative avanzate, formazione certificata e tecnologie innovative per offrire servizi qualificati di prevenzione, gestione, repressione e bonifica antincendio.

La **visione dell'azienda** si caratterizza per volontà di diventare un punto di riferimento nazionale nella sicurezza antincendio, facendo leva su competenze certificate, tecnologie avanzate, oltre che ad una consolidata esperienza nella prevenzione dei rischi. Per quanto concerne la **mission**, invece, il modello di business mira a garantire l'offerta di servizi di sicurezza antincendio in ogni ambito operativo.

Vision

Essere il punto di riferimento nazionale nella sicurezza antincendio, grazie alle nostre competenze certificate, le tecnologie avanzate e l'esperienza decennale sulla prevenzione



Mission

Fornire la sicurezza antincendio in ogni contesto operativo con modelli integrati di prevenzione, repressione e bonifica, per garantire la sicurezza degli ambienti di lavoro e la tutela delle persone



2.2 I nostri valori e principi di condotta

GRI 2-23

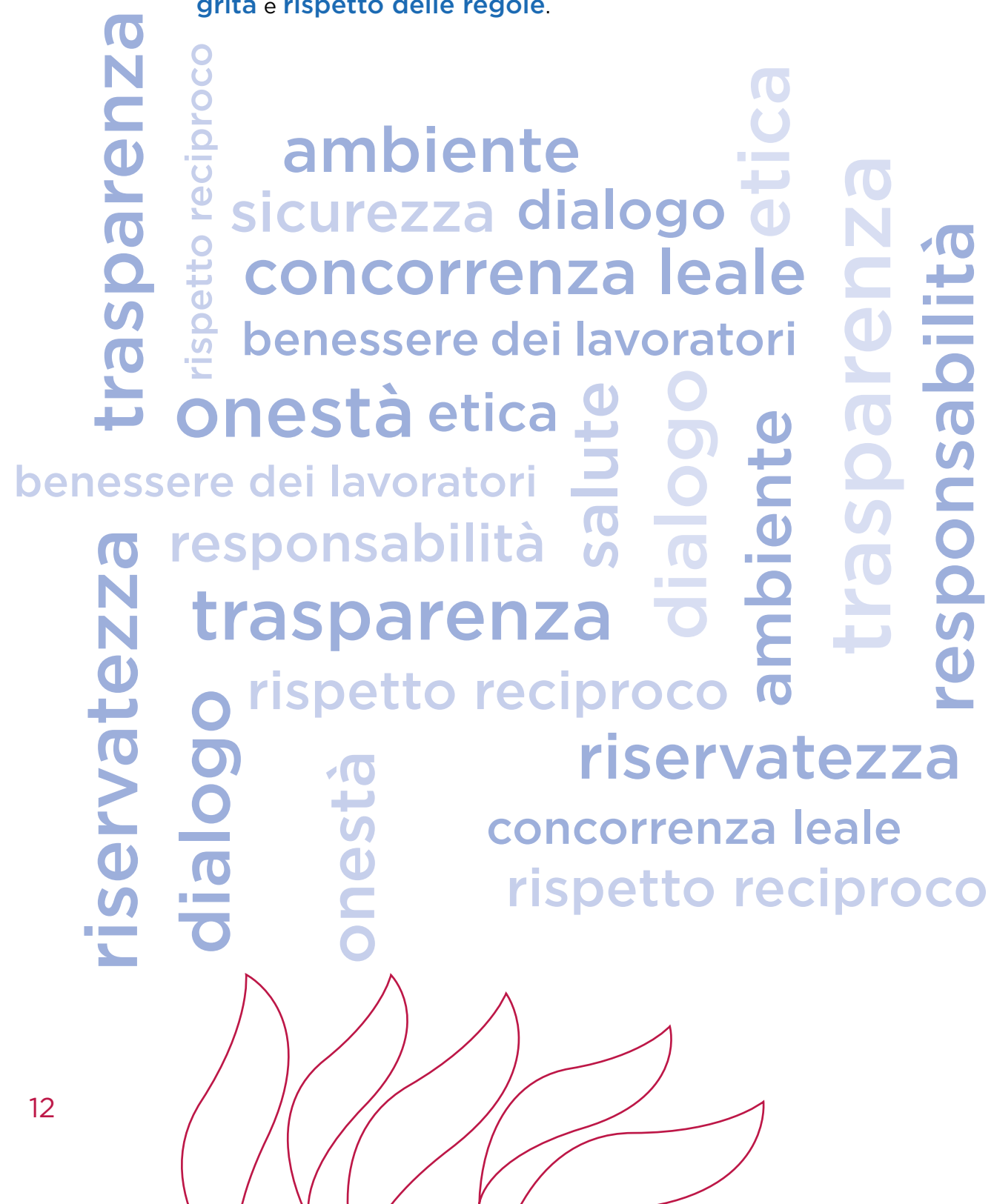
Fire Protect fonda il proprio operato su un sistema di valori orientato all'**etica**, alla **responsabilità** e alla **tutela** delle persone, elementi che rappresentano un'eredità diretta del Codice Etico adottato da Italtel Servizi Fiduciari e successivamente recepito dalla società quale riferimento valoriale e comportamentale. In tale prospettiva, Fire Protect promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, **condannando qualsiasi forma di discriminazione** basata su età, genere, religione, nazionalità, opinioni politiche o condizioni personali.

L'**onestà** costituisce un principio imprescindibile nello svolgimento delle attività aziendali, orientando il rispetto delle normative vigenti e dei più elevati standard di correttezza professionale. Allo stesso modo, la **trasparenza** rappresenta un elemento centrale nei rapporti con dipendenti, collaboratori e stakeholder, attraverso la diffusione di informazioni chiare e complete sulle attività aziendali. Par-

Un sistema
di valori
orientato all'**etica**,
alla **responsabilità**
e alla **tutela**
delle persone.

icolare attenzione viene inoltre attribuita alla **riservatezza** delle informazioni trattate, alla tutela della **salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro e alla **salvaguardia dell'ambiente**, aspetti particolarmente rilevanti nel settore della sicurezza antincendio.

Fire Protect valorizza, inoltre, il **dialogo** con le organizzazioni sindacali e promuove relazioni industriali collaborative, nella convinzione che il **benessere dei lavoratori** rappresenti un elemento fondamentale per la crescita sostenibile dell'impresa. Infine, la società ispira i propri rapporti con il mercato ai principi della **concorrenza leale**, favorendo comportamenti improntati a **correttezza**, **integrità** e **rispetto delle regole**.



Rispetto

Promozione di pari opportunità, inclusione e rispetto reciproco, contrastando qualsiasi forma di discriminazione.



Onestà

Rispetto delle leggi, delle normative e dei principi etici nello svolgimento delle attività aziendali.



Trasparenza

Diffusione di informazioni complete, corrette e accessibili verso stakeholder interni ed esterni.



Riservatezza

Tutela dei dati e delle informazioni aziendali e operative trattate da dipendenti e collaboratori.



Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Salvaguardia della salute, della sicurezza dei lavoratori e prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro.



Relazioni sindacali

Promozione del dialogo con le organizzazioni sindacali e valorizzazione dei diritti dei lavoratori.



Concorrenza leale

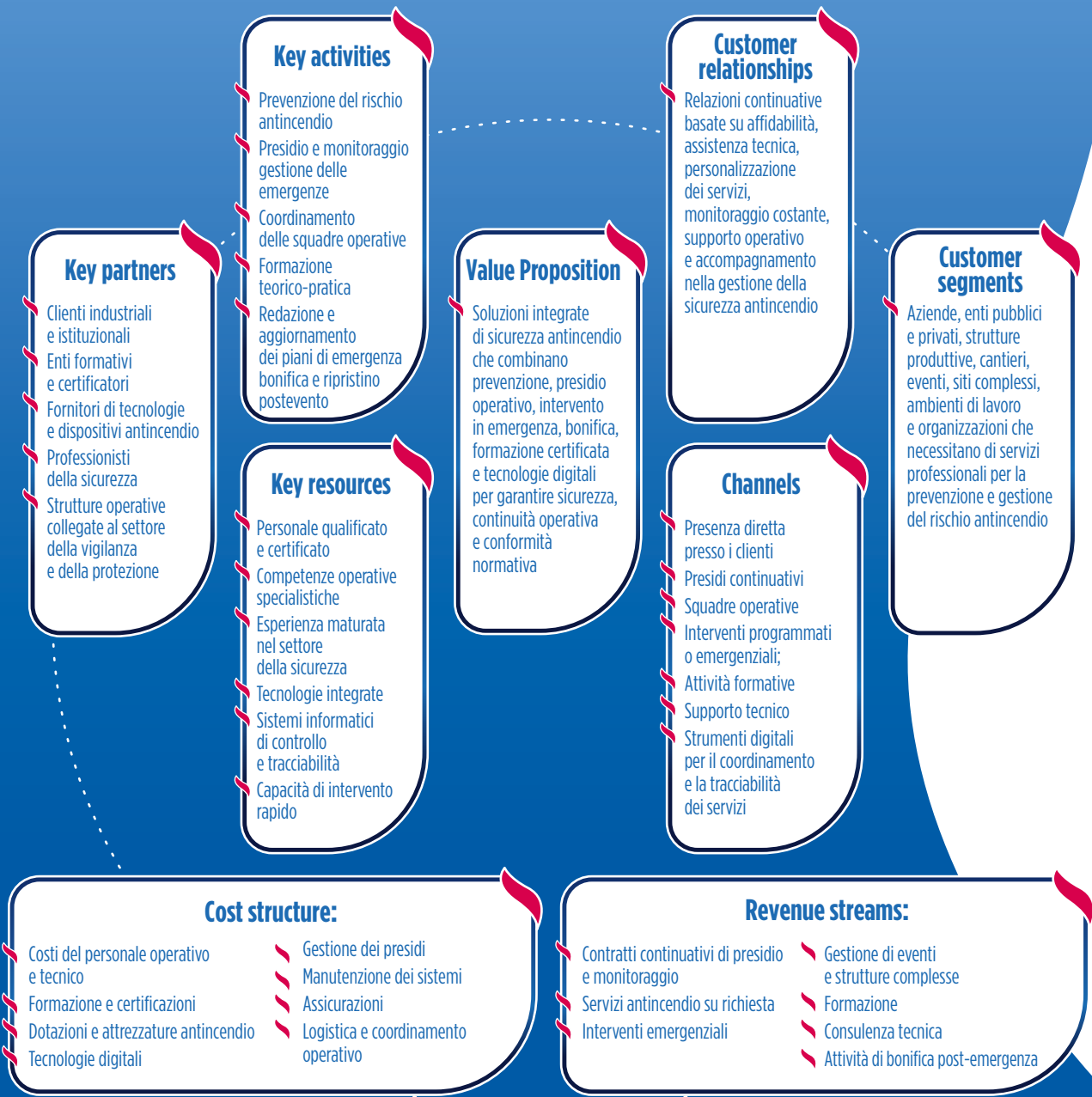
Adozione di comportamenti corretti e trasparenti nei rapporti con concorrenti e mercato.



2.3 La sicurezza al centro dei nostri servizi



Il **modello di business** di Fire Protect è incentrato sulla ricerca di potenziali soluzioni integrate in grado di fornire strumenti e servizi ad alto contenuto specialistico per la prevenzione, la gestione e il controllo del rischio antincendio, affiancando aziende e organizzazioni nella tutela di persone, strutture e attività.



L'erogazione di tali servizi non può prescindere dal coinvolgimento di risorse umane in possesso di competenze tecniche qualificate, oltre che di opportune tecnologie. L'approccio appena descritto favorisce, infatti, l'erogazione di servizi complessi in tema di gestione delle emergenze, il coordinamento di eventi ed infrastrutture. Inoltre, la società prevede anche servizi in tema di recovery management, tra cui, a titolo esemplificativo, le attività di bonifica e ripristino post-emergenza. In tale prospettiva, la società contribuisce indirettamente all'attivazione di modelli di business sostenibili da parte dei propri partner strategici.

Di seguito, si riportano le principali aree strategiche d'affari della Fire Protect S.r.l.

Area di servizio	Descrizione sintetica
PREVENZIONE E MONITORAGGIO ANTINCENDIO	Attività continuative di controllo, verifica tecnica e monitoraggio costante, finalizzate a individuare e ridurre il rischio incendio.
PRESIDIO TECNICO E SQUADRE DI EMERGENZA H24	Presenza operativa 24 ore su 24 con personale qualificato e specializzato, pronto a intervenire in caso di emergenza.
SICUREZZA ANTINCENDIO IN EVENTI, STRUTTURE E IMPIANTI	Servizi dedicati a contesti complessi, ad alta affluenza o con particolari esigenze tecniche e normative.
SUPPORTO AL RIPRISTINO E ALLA BONIFICA POST-EVENTO	Assistenza nelle fasi successive all'emergenza, con attività di bonifica e ripristino delle condizioni di sicurezza.
REDAZIONE, GESTIONE E AGGIORNAMENTO DEI PIANI DI EMERGENZA	Elaborazione di piani di emergenza personalizzati e aggiornati in funzione dell'evoluzione normativa, strutturale e organizzativa dei siti.
FORMAZIONE PER AZIENDE E ORGANIZZAZIONI	Percorsi formativi teorici e pratici, conformi alla normativa vigente, rivolti al personale aziendale.
GESTIONE OPERATIVA INTEGRATA CON SISTEMI INFORMATICI DEDICATI	Utilizzo di piattaforme digitali per coordinare le attività, tracciare gli interventi e controllare in tempo reale i servizi antincendio.

Prevenzione, gestione e controllo del rischio antincendio.

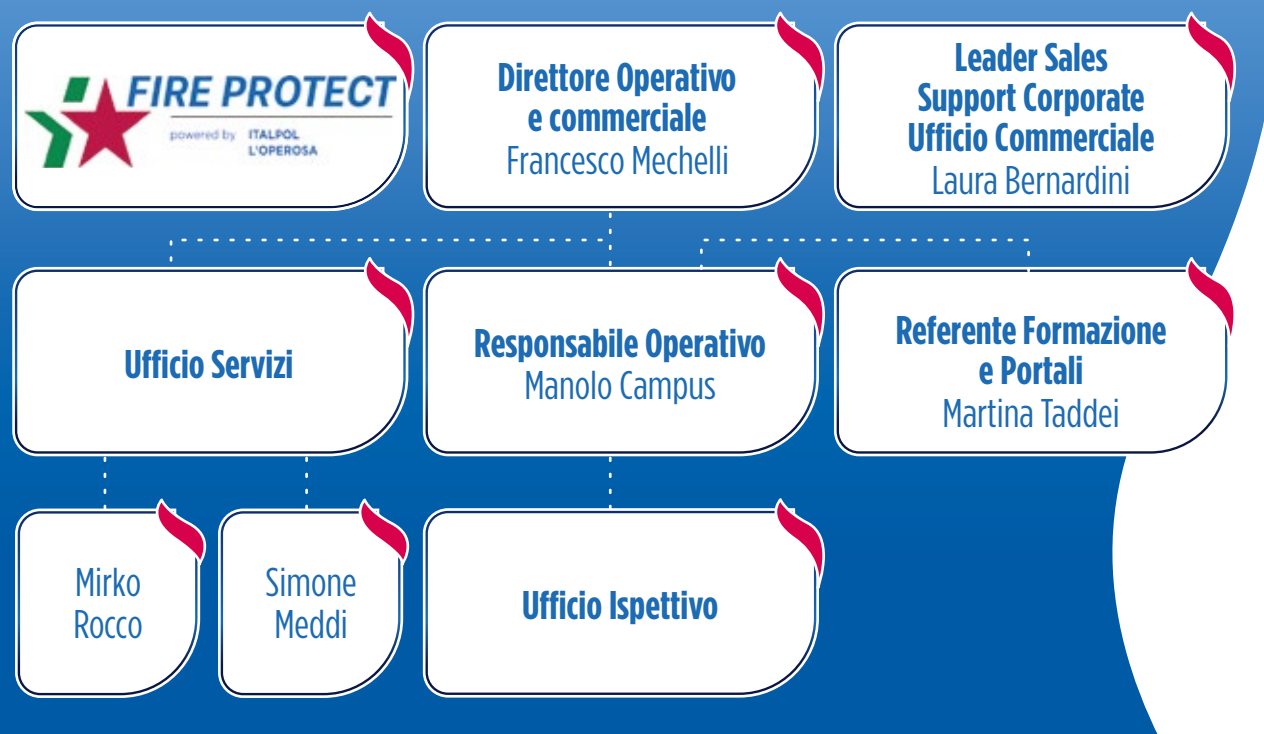
2.4 La nostra struttura organizzativa

L'Organigramma

L'organigramma operativo e aziendale di Fire Protect evidenzia una struttura organizzativa snella, funzionale e orientata al presidio diretto delle attività core. Al vertice operativo si colloca il Direttore Operativo e Commerciale, che assume un ruolo di coordinamento trasversale tra la gestione tecnica dei servizi e lo sviluppo commerciale. A supporto di tale funzione è presente il Leader Sales Support Corporate – Ufficio Commerciale, a conferma dell'importanza attribuita alla relazione con i clienti, alla gestione delle commesse e al consolidamento del posizionamento aziendale.

La struttura operativa si articola poi in aree specialistiche: l'Ufficio Servizi, dedicato al coordinamento delle attività erogate sul campo; il Responsabile Operativo, che presidia l'organizzazione e il controllo delle risorse operative; l'Ufficio Ispettivo, funzionale alla verifica della qualità dei servizi e al rispetto delle procedure; e il Referente Formazione e Portali, che supporta lo sviluppo delle competenze e la gestione degli strumenti digitali.

Struttura
organizzativa
snella,
funzionale
e orientata
al presidio diretto
delle attività
core.



La Corporate Governance

La struttura organizzativa di Fire Protect prevede l'adozione di un modello di governo societario di tipo tradizionale. Nello specifico, al Consiglio di Amministrazione competono le responsabilità di carattere esecutivo mentre le attività di vigilanza sono affidate al Collegio Sindacale.

Il Governo societario

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-19; 2-20

Il CdA di Fire Protect vede il coinvolgimento attivo di n.3 amministratori, a cui competono le funzioni di rappresentanza societaria. Al contempo, è stata prevista l'attribuzione di specifiche deleghe in capo ad un singolo amministratore, una scelta dettata dalla necessità di garantire la piena operatività della società. L'età media dei componenti del board è 46 anni. I meccanismi nomina del Presidente e le modalità di determinazione della remunerazione dei consiglieri sono disciplinati dallo Statuto, oltre che dalla normativa vigente.

Nome e cognome	Età	Ruolo	Genere	Background
MALIPIERO GIANFRANCESCO	57	Presidente del Consiglio di Amministrazione	M	
MIGNUCCI MARCO	40	Amministratore Delegato	M	Master di II livello, Performance, Management e Sistemi di Controllo
MECHELLI FRANCESCO	41	Consigliere	M	Executive MBA - Senior Security Manager Certificato Cersa UNI 10459:2017

Il sistema di controllo interno

GRI 2-13; 2-16

Il sistema di governo societario di Fire Protect prevede un collegio sindacale a presidio dei principali rischi inerenti l'aderenza alla legge ed alle principali normative di settore. A tendere, così come previsto dalle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal CNDCEC, tale organo sarà investito di ulteriori responsabilità riguardo alla formalizzazione dei contenuti del presente report.

Inoltre, la società ha scelto di integrare il proprio sistema di governance con un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. A tal proposito, si è proceduto con la nomina

di un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomia e indipendenza rispetto al contesto aziendale. Tenuto conto delle dimensioni aziendali, il CdA ha ritenuto opportuno prevedere un OdV monocratico in grado di assicurare un controllo efficace, proporzionato e funzionale alla struttura organizzativa.

Nome e cognome	Ruolo	Data di nomina
GIANLUCA ARMILLEI	Organo di Vigilanza	2 Dicembre 2025

L'OdV. Inoltre, è affidatario delle responsabilità in tema di whistleblowing.

2.5 Certificazioni, qualifiche e abilitazioni



GRI 2-24

Il modello di business della Fire Protect Srl impone il rispetto dei più elevati standard qualitativi in tema di business process management. Va evidenziato, infatti, come il settore merceologico di riferimento si contraddistingua per l'ampio ricorso a strumenti di certificazione esterna volti a certificare la qualità dei servizi erogati.

Il **percorso di certificazione** intrapreso da Fire Protect ha beneficiato dell'esistenza di precedenti certificazioni in capo alla Italtopol Servizi Fiduciari. L'esperienza pregressa ha permesso di accelerare tramite percorsi mediante l'estensione di tali certificazioni alla nuova società. Va evidenziato, inoltre, come il possesso di know how specifico in tema di audit esterni abbia permesso anche l'ottenimento di ulteriori certificazioni, a testimonianza di come la società abbia sviluppato un sistema di gestione strutturato e affidabile. In particolare, il quadro certificativo mostra una forte attenzione alla qualità del servizio, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla gestione ambientale, alla prevenzione della corruzione, alla sostenibilità negli acquisti, alla diversità e inclusione, oltre che alla responsabilità sociale d'impresa.

Rispetto
dei più elevati
standard
qualitativi
in tema di
business process
management.



Diversità e inclusione

Standard dedicato alla gestione della diversità e dell'inclusione nelle organizzazioni. Supporta l'adozione di politiche, processi e comportamenti orientati alla valorizzazione delle differenze, all'equità e alla partecipazione delle persone.

UNI ISO 30415:2021



Responsabilità sociale

Specifiche dedicate ai sistemi di gestione della responsabilità sociale. Supporta le organizzazioni nella gestione di temi quali condizioni di lavoro, diritti dei lavoratori, etica, trasparenza e responsabilità lungo la catena del valore.

PAS 24000:2022



Acquisti sostenibili

Linea guida per integrare criteri di sostenibilità nei processi di approvvigionamento. Aiuta l'organizzazione a considerare aspetti ambientali, sociali ed economici nella selezione di fornitori, beni e servizi.

UNI ISO 20400:2017



Ambiente

Standard per i sistemi di gestione ambientale. Aiuta l'organizzazione a identificare, monitorare e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, promuovendo prevenzione dell'inquinamento e uso efficiente delle risorse.

ISO 14001:2015



Anticorruzione

Standard internazionale per i sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione. Prevede procedure, controlli, responsabilità e misure organizzative volte a prevenire, individuare e gestire rischi corruttivi.

ISO 37001:2016



Salute e sicurezza sul lavoro

Standard relativo ai sistemi di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori. Mira a prevenire infortuni, malattie professionali e rischi operativi, rafforzando la cultura della sicurezza e il controllo dei processi aziendali.

ISO 45001:2023



Qualità

Standard per i sistemi di gestione della qualità. Definisce criteri per migliorare l'efficienza dei processi, la soddisfazione del cliente, il controllo delle attività e il miglioramento continuo dei servizi erogati.

ISO 9001:2015



Parità di genere

Una prassi di riferimento che fornisce linee guida per la creazione e implementazione di un sistema di gestione della parità di genere all'interno delle organizzazioni, sia pubbliche che private, di qualsiasi dimensione.

UNI/PdR 125:2022

In ultimo, Fire Protect ha scelto, come si vedrà meglio nei successivi paragrafi, di aderire volontariamente al sistema di certificazione **UNI PdR 125:2022** (*Certificazione di parità di genere*). La rilevanza di tale certificazione assume particolare rilievo data l'assenza di vincoli normativi associati al possesso della stessa. In tal senso, il percorso intrapreso si inserisce nell'ambito di una progettualità che vede nell'adesione al paradigma della responsabilità sociale di impresa una leva strategica su cui fondare il successo sostenibile della società.



3

Analisi di materialità



GRI 3-1, 3-2, 3-3

[◀ indice](#)



3.1 Il dialogo con gli stakeholder

GRI 2-29

Fire Protect pone al centro della propria attività la costruzione di relazioni solide, trasparenti e orientate al lungo periodo con tutti i soggetti con cui interagisce. Tale approccio si fonda sulla **tutela della salute e sicurezza**, sul rispetto delle persone e sulla qualità dei servizi erogati, integrando in modo trasversale l'attenzione verso l'ambiente, i lavoratori, i clienti e la comunità.

Nel corso del proprio operato, l'azienda ha identificato una pluralità di stakeholder interni ed esterni, classificati in funzione della natura del rapporto con l'organizzazione e del ruolo ricoperto nel più ampio ecosistema aziendale. La società ambisce a valorizzare al massimo il dialogo con ciascuna categoria di portatori di interesse, anche in virtù della rilevanza riconosciuta all'ascolto delle istanze rinvenienti da soggetti esterni. L'ascolto, infatti, rappresenta un elemento essenziale per rafforzare la fiducia, migliorare i processi decisionali e promuovere una crescita sostenibile e condivisa.

In questa prospettiva, i dipendenti costituiscono la base operativa dell'azienda, il management e il Consiglio di Amministrazione assicurano indirizzo, coordinamento e presidio della governance, mentre i principali soci, ovvero Itapol e L'Operosa, contribuiscono a tali obiettivi mediante l'apporto di un patrimonio consolidato di esperienza nei servizi di sicurezza e facility.

Allo stesso tempo, Fire Protect considera centrali le relazioni con clienti pubblici e privati, fornitori, comunità locali, istituzioni, enti di certificazione, partner pubblici e sistema finanziario, nella consapevolezza che la qualità del servizio antincendio dipende anche dalla **capacità di costruire reti collaborative, responsabili e durature**.

Costruzione di
**relazioni solide,
trasparenti
e orientate
al lungo periodo**
con tutti i soggetti
con cui interagisce.

**Valorizzare
al massimo
il dialogo**
con ciascuna
categoria
di portatori
di interesse.



Stakeholder interni

Stakeholder	Ruolo e aspettative principali
DIPENDENTI	Rappresentano il cuore operativo dell'azienda; garantiscono qualità, continuità del servizio, presidio della sicurezza e applicazione delle procedure.
MANAGEMENT	Guida l'organizzazione nelle scelte strategiche, nella gestione delle risorse e nell'implementazione delle politiche di sostenibilità.
SOCI	Italtel e L'Operosa rappresentano la struttura proprietaria e apportano esperienza, competenze e solidità nel settore dei servizi di sicurezza e facility.
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Definisce gli indirizzi strategici, vigila sul corretto funzionamento aziendale e assicura trasparenza, responsabilità e solidità della governance.

Stakeholder esterni

Stakeholder	Ruolo e aspettative principali
CLIENTI PUBBLICI	Beneficiano dei servizi di prevenzione, presidio e gestione antincendio in contesti ad alta rilevanza sociale, come strutture sanitarie, enti e infrastrutture pubbliche.
CLIENTI PRIVATI	Richiedono servizi affidabili e qualificati per la sicurezza di eventi, strutture, siti produttivi e ambienti di lavoro.
FORNITORI	Supportano l'operatività aziendale attraverso la fornitura di attrezzature, dispositivi, materiali tecnici e dotazioni specialistiche, come tute e presidi antincendio.
COMUNITÀ LOCALE	È destinataria indiretta dell'impegno di Fire Protect per la sicurezza, la prevenzione dei rischi e la protezione delle persone e del territorio.
ISTITUZIONI ED ENTI DI CERTIFICAZIONE	Contribuiscono al presidio della conformità normativa, della qualità dei processi e del mantenimento degli standard tecnici e organizzativi.
ISTITUTI BANCARI E FINANZIARI	Supportano la continuità e lo sviluppo aziendale, contribuendo alla sostenibilità economico-finanziaria dell'organizzazione.
PARTNER PUBBLICI	Collaborano con l'azienda nella realizzazione di servizi, progetti e interventi orientati alla sicurezza, alla prevenzione e alla protezione collettiva.

3.2 I temi materiali

La selezione dei temi materiali di Fire Protect deriva da un processo di analisi articolato, costruito a partire da tre direttrici principali: il contesto operativo, il benchmark di settore e le macrotrend globali.

L'analisi del contesto ha consentito di considerare le caratteristiche specifiche del mercato di riferimento, le aspettative degli stakeholder e le sfide territoriali; il confronto con le migliori pratiche del settore antincendio ha permesso di individuare prassi, indicatori e priorità già consolidate tra i peer; infine, il monitoraggio delle tendenze globali ha integrato nel processo temi emergenti quali **transizione climatica**, **economia circolare** e **innovazione tecnologica**. Da questa attività sono stati individuati temi materiali ambientali, sociali e di governance, successivamente collegati ai principali impatti potenziali generati o presidiati dall'organizzazione.

Di seguito, si riportano i temi considerati ai fini dell'analisi di materialità.

E - Ambiente

Tema materiale	Descrizione
GESTIONE DEI RISCHI AMBIENTALI E DEGLI EVENTI CRITICI	Capacità dell'organizzazione nel prevenire, gestire e mitigare situazioni che possono generare impatti ambientali negativi
SOSTENIBILITÀ DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI	Integrazione di criteri ambientali nella progettazione, selezione ed erogazione dei servizi, privilegiando soluzioni a minore impatto e coerenti con un uso responsabile delle risorse.
PRESIDIO DEL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI	Gestione responsabile delle diverse fasi del ciclo di vita dei prodotti e materiali utilizzati, dalla scelta fino allo smaltimento.
EFFICIENZA ENERGETICA ED EMISSIONI	Monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni generate dalle attività aziendali



S - Sociale

Tema materiale	Descrizione
SALUTE E SICUREZZA	Politiche e procedure a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dei clienti e delle persone presenti nei luoghi in cui l'azienda opera.
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Iniziative volte a favorire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e motivante
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Accrescimento delle competenze tecniche, operative e gestionali del personale, attraverso percorsi formativi continui e aggiornamenti coerenti con l'evoluzione normativa e professionale.
CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO	Generazione di benefici non solo economici, ma anche sociali e territoriali

G - Governance

Tema materiale	Descrizione
ETICA E LEGALITÀ	Adozione di comportamenti incentrati sull' integrità, trasparenza e rispetto delle norme
PRIVACY E SICUREZZA DATI	Protezione delle informazioni aziendali, dei dati personali e dei sistemi digitali, con particolare attenzione alla prevenzione di violazioni della privacy
GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS	Governo consapevole delle attività aziendali, presidio dei rischi di compliance, monitoraggio della catena del valore ed adozione di pratiche gestionali etiche

3.3 La materialità di impatto

GRI 2-14

L'analisi di materialità si è perfezionata con un'attività di valutazione degli impatti associati ad ogni singolo tema materiale. Come evidenziato dal GRI, infatti, un'efficace valutazione del contributo fornito dall'impresa allo sviluppo sostenibile non può prescindere da una preliminare valutazione degli impatti da essa generati (*logica inside-out*). In tal senso, il team di lavoro ha individuato gli impatti di seguito riportati.

Area di servizio	Descrizione sintetica
GESTIONE DEI RISCHI AMBIENTALI E DEGLI EVENTI CRITICI	Disastri ambientali e perdita di biodiversità Inquinamento delle aree
SOSTENIBILITÀ DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI	Mancato presidio di prodotti a basso impatto ambientale
PRESIDIO DEL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI	Errato smaltimento dei prodotti
EFFICIENZA ENERGETICA ED EMISSIONI	Consumi energetici Mancato presidio della carbon footprint aziendale
SALUTE E SICUREZZA	Gestione responsabile delle risorse umane Rischi HSE
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Mancata fidelizzazione del personale
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	Aggiornamento continuo delle competenze
CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO	Ricadute economiche sul territorio
ETICA E LEGALITÀ	Presidio della legalità
PRIVACY E SICUREZZA DATI	Attacchi hacker Violazione della privacy
GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS	Monitoraggio della value chain Rischi di compliance

Gli stessi sono stati sottoposti a valutazione mediante la costruzione di un panel di esperti composto da 189 potenziali rispondenti. Al termine di tale attività di somministrazione, è stato possibile quantificare un tasso di redemption complessivo pari al 21,7%. Tra i principali risultati ottenuti si evidenziano i seguenti tassi di redemption:

- Soci: 66%
- Management: 50%
- Dipendenti: 22%

Per quanto concerne le restanti categorie, invece, il tasso di redemption risulta essere statisticamente non rilevante. La definizione della soglia di materialità ha tenuto conto di un approccio 80-20, ovvero sono stati considerati materiali i soli temi con una rilevanza pari ad almeno 4,00.

L’analisi ha evidenziato come le tematiche maggiormente rilevanti per gli stakeholder di Fire Protect risultino essere di carattere prevalentemente di tipo sociale (gestione delle risorse umane, aggiornamento delle competenze e rischi HSE) e di governance (privacy dei dati e legalità). Le tematiche ambientali risultano essere, invece, declinate prevalentemente secondo una prospettiva di tipo “esterno”. Tale aspetto si lega strettamente al modello di business della società, la quale opera prevalentemente nell’ambito di infrastrutture esterne al perimetro societario.

Impatti materiali		Rilevanza
Temi materiali	GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE	4,55
	RISCHI HSE	4,52
	INQUINAMENTO DELLE AREE	4,33
	RISCHI DI COMPLIANCE	4,33
	MONITORAGGIO DELLA VALUE CHAIN	4,32
	DISASTRI AMBIENTALI E PERDITA DI BIODIVERSITÀ	4,20
	ATTACCHI HACKER	4,18
	MANCATO UTILIZZO DI PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE	4,16
	PRESIDIO DELLA LEGALITÀ	4,13
	AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE COMPETENZE	4,09
	RICADUTE ECONOMICHE SUL TERRITORIO	4,09
	VIOLAZIONE DELLA PRIVACY	4,05
Temi non materiali	MANCATA FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE	3,99
	ERRATO SMALTIMENTO DEI PRODOTTI	3,95
	CONSUMI ENERGETICI	3,76
	ASSENZA DI PRESIDIO DELLA CARBON FOOTPRINT	3,41

Per quanto concerne la prospettiva delle singole categorie omogenee di stakeholder, l’analisi evidenzia come soci, manager e dipendenti convergano verso risultati simili.

Per i **Manager di Fire Protect**, i temi percepiti come più incisivi verso l’esterno riguardano in primo luogo la **gestione delle risorse umane e la prevenzione dei rischi HSE**: la qualità del lavoro interno, infatti, determina in modo diretto la sicurezza dei contesti in cui l’azienda opera.

Inoltre, assumono rilievo anche le questioni ambientali, come i **disastri naturali** e la **perdita di biodiversità**, riferiti ai territori, zone ed eventi in cui Fire Protect interviene. Infine, rimane centrale il rispetto della legalità, considerato un presupposto imprescindibile per assicurare un impatto esterno trasparente e responsabile.

Impatti materiali per Manager	Rilevanza
DISASTRI AMBIENTALI E PERDITA DI BIODIVERSITÀ	5
INQUINAMENTO DELLE AREE	4,5
MANCATO UTILIZZO DI PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE	4
ERRATO SMALTIMENTO DEI PRODOTTI	4,5
CONSUMI ENERGETICI	3
ASSENZA DI PRESIDIO DELLA CARBON FOOTPRINT	3
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE	5
RISCHI HSE	5
MANCATA FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE	4,5
AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE COMPETENZE	4,5
RICADUTE ECONOMICHE SUL TERRITORIO	4
PRESIDIO DELLA LEGALITÀ	5
ATTACCHI HACKER	4
VIOLAZIONE DELLA PRIVACY	3,5
MONITORAGGIO DELLA VALUE CHAIN	4,5
RISCHI DI COMPLIANCE	4,5



I **Dipendenti di Fire Protect** attribuiscono, invece, particolare importanza al tema della **formazione continua** e all'aggiornamento costante delle competenze. Alla stessa attenzione si affianca una forte sensibilità verso l'impatto dell'azienda nella gestione responsabile delle risorse umane e nella tutela della privacy: la **protezione dei dati** viene percepita come un impegno quotidiano indispensabile per preservare la fiducia dei clienti e la credibilità dell'azienda.

Come per il management, anche il personale riconosce la rilevanza dei **temi ambientali**, in particolare l'impatto dei disastri naturali e la perdita di biodiversità.

Impatti materiali per Dipendenti	Rilevanza
DISASTRI AMBIENTALI E PERDITA DI BIODIVERSITÀ	4,61
INQUINAMENTO DELLE AREE	4,50
MANCATO UTILIZZO DI PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE	4,47
ERRATO SMALTIMENTO DEI PRODOTTI	4,34
CONSUMI ENERGETICI	4,29
ASSENZA DI PRESIDIO DELLA CARBON FOOTPRINT	4,24
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE	4,66
RISCHI HSE	4,55
MANCATA FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE	4,47
AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE COMPETENZE	4,76
RICADUTE ECONOMICHE SUL TERRITORIO	4,26
PRESIDIO DELLA LEGALITÀ	4,39
ATTACCHI HACKER	4,55
VIOLAZIONE DELLA PRIVACY	4,66
MONITORAGGIO DELLA VALUE CHAIN	4,45
RISCHI DI COMPLIANCE	4,50



Infine, i **Soci di Fire Protect** mostrano un interesse diffuso verso la quasi totalità dei temi analizzati, pur identificando la **governance** come un'area di priorità.

A differenza degli altri portatori d'interesse, i Soci attribuiscono un peso rilevante anche a particolari tematiche legate alla **sostenibilità ambientale**: essi valutano, nello specifico, l'impatto dell'operato aziendale sull'inquinamento delle aree e l'impatto positivo o negativo che può derivare dall'adozione, o meno, di prodotti a ridotto impatto ambientale.

Impatti materiali per Soci	Rilevanza
DISASTRI AMBIENTALI E PERDITA DI BIODIVERSITÀ	3
INQUINAMENTO DELLE AREE	4
MANCATO UTILIZZO DI PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE	4
ERRATO SMALTIMENTO DEI PRODOTTI	3
CONSUMI ENERGETICI	4
ASSENZA DI PRESIDIO DELLA CARBON FOOTPRINT	3
GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE	4
RISCHI HSE	4
MANCATA FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE	3
AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE COMPETENZE	3
RICADUTE ECONOMICHE SUL TERRITORIO	4
PRESIDIO DELLA LEGALITÀ	3
ATTACCHI HACKER	4
VIOLAZIONE DELLA PRIVACY	4
MONITORAGGIO DELLA VALUE CHAIN	4
RISCHI DI COMPLIANCE	4

Codice Etico
e Modello di **Organizzazione 231**
Formazione sull'**anticorruzione**

+6 nuovi fornitori
valutati secondo criteri ESG

Assessment e protocolli
per la **gestione sicura dei dati**

Temi materiali:

Etica e legalità

Privacy e sicurezza dei dati

Gestione responsabile
del business



4

**Responsabilità
ed etica al centro
del nostro metodo**

[◀ indice](#)



4.1 Lavorare nel rispetto delle regole

GRI

2-15, 2-27, 205-1, 205-2

Il rispetto della legalità e dei principi etici rappresenta un elemento fondante del modello operativo di Fire Protect. In un settore come quello della sicurezza antincendio, caratterizzato da elevata responsabilità nei confronti di clienti, istituzioni e comunità, l'adozione di comportamenti trasparenti, corretti e conformi alla normativa vigente costituisce un presupposto imprescindibile per garantire l'affidabilità dei servizi erogati.

In tale prospettiva, la società si ispira ai principi contenuti nel Codice Etico, derivato dall'esperienza maturata nel contesto di Italpol Servizi Fiduciari e progressivamente recepito all'interno del proprio assetto organizzativo. Il Codice definisce i valori e le regole di condotta cui sono tenuti ad attenersi tutti i soggetti che operano per conto dell'organizzazione, promuovendo integrità, trasparenza e responsabilità nei rapporti con gli stakeholder.

A supporto di tali principi, Fire Protect ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato alla **prevenzione dei reati e alla gestione dei rischi di natura corruttiva**. Tale modello si integra con il sistema di controlli interni presidiato dagli organi di governance, tra cui il Consiglio di Amministrazione e l'Organismo di Vigilanza.

Con riferimento alle attività di prevenzione della corruzione, la società garantisce la diffusione e la conoscenza delle normative e delle procedure anticorruzione a tutti i livelli dell'organizzazione. In particolare, nel corso del 2025:

- il 100% dei membri degli organi di governance ha ricevuto comunicazione delle politiche e procedure anticorruzione;
- il 100% dei dipendenti è stato informato in merito alle normative anticorruzione applicabili;
- le procedure e i principi anticorruzione sono stati estesi anche ai partner commerciali, con particolare riferimento ai clienti del portafoglio, in un'ottica di trasparenza e correttezza nei rapporti di business;
- il 100% dei membri degli organi di governance e dei dipendenti ha partecipato ad attività formative in materia di anticorruzione.

Adozione di
**comportamenti
trasparenti,
corretti
e conformi
alla normativa
vigente** costituisce
un **presupposto
imprescindibile
per garantire
l'affidabilità
dei servizi erogati.**

**Prevenzione
della corruzione.**



Consolidare
una **cultura
aziendale
orientata
all'etica
e alla legalità.**

Le attività di comunicazione e formazione sono finalizzate a rafforzare la consapevolezza interna rispetto ai rischi corruttivi e a promuovere comportamenti sempre coerenti con i principi aziendali. In considerazione della fase di sviluppo organizzativo della società, tali iniziative si inseriscono in un percorso più ampio di progressiva formalizzazione dei presidi di controllo, in continuità con le esperienze maturate nel contesto del gruppo di provenienza.

Nel corso del periodo di rendicontazione, le analisi condotte non hanno individuato attività caratterizzate da rischi significativi in materia di corruzione, confermando l'impegno che Fire Protect pone nel consolidare una cultura aziendale orientata all'etica e alla legalità, nella convinzione che la prevenzione dei fenomeni corruttivi rappresenti un elemento essenziale per la sostenibilità e la credibilità del proprio modello di business.

4.2 Gestione responsabile del business



GRI 414-1, 204-1

Considerata la specificità dei servizi erogati dalla società, un approccio responsabile alla gestione del business rappresenta un pilastro fondamentale del proprio modello organizzativo, in quanto consente di garantire il presidio dei rischi operativi, la trasparenza nei processi decisionali e la sostenibilità delle relazioni con i partner della catena del valore. Tale approccio si inserisce in un percorso di progressiva strutturazione dei sistemi di governance, sviluppato in continuità con le esperienze maturate nel tempo.

In particolare, la società adotta strumenti organizzativi e sistemi di controllo finalizzati alla prevenzione dei rischi di natura operativa e corruttiva, tra cui il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e l'attività di monitoraggio svolta dall'Organismo di Vigilanza. Con riferimento alla valutazione dei rischi di corruzione, nel corso del periodo di rendicontazione sono state analizzate le principali attività e operazioni aziendali, con particolare attenzione alle unità operative in cui si svolgono attività tecniche e operative rilevanti ai fini della prevenzione incendi e della sicurezza. I risultati delle analisi condotte evidenziano come il 40% delle attività operative sia stato oggetto di valutazione con riferimento ai rischi corruttivi, senza che siano emersi rischi significativi o criticità rilevanti. Le attività oggetto di analisi risultano localizzate interamente nel territorio nazionale, con una particolare concentrazione nella regione Lazio.

Parallelamente, Fire Protect riconosce nella gestione responsabile della catena di fornitura un fattore chiave per garantire la qualità e la sostenibilità dei servizi erogati. In tale ambito, la società adotta criteri di selezione e valutazione dei fornitori che tengono conto sia di

aspetti ambientali sia di aspetti sociali, in linea con i principi espressi dagli standard internazionali di riferimento e con le best practice di settore.

Con riferimento alle attività di qualifica dei fornitori, nel corso del 2025 sono stati coinvolti 6 nuovi fornitori. Tra questi:

- il 32% è stato valutato sulla base di criteri sociali;
- non risultano fornitori valutati secondo criteri ambientali strutturati;

Tali evidenze riflettono una fase iniziale di strutturazione dei processi di procurement sostenibile, nei quali l'integrazione sistematica di criteri ESG risulta in corso di consolidamento. In coerenza con il modello operativo aziendale, i fornitori coinvolti riguardano principalmente:

- fornitori di divise e dotazioni tecniche;
- fornitori di dispositivi di protezione individuale;
- fornitori per la formazione;
- fornitori di servizi di base e servizi di supporto (incluso marketing).

L'analisi della catena di fornitura non ha evidenziato, nel periodo di rendicontazione, la presenza di impatti ambientali o sociali negativi significativi, né situazioni riconducibili a rischi di lavoro minorile o lavoro forzato, anche in considerazione della localizzazione geografica dei fornitori e della tipologia di attività svolte.

A ulteriore presidio della responsabilità nella gestione degli approvvigionamenti, Fire Protect registra una totalità della spesa verso fornitori localizzati in Italia (100%), elemento che contribuisce a rafforzare il controllo diretto della catena di fornitura e a ridurre i rischi connessi alla gestione di fornitori in contesti geografici complessi.

Nel complesso, l'approccio adottato da Fire Protect si configura come **un sistema in progressiva evoluzione**, volto a integrare in maniera sempre più strutturata criteri ambientali e sociali nei processi di selezione, valutazione e gestione dei fornitori, contribuendo così a rafforzare la sostenibilità complessiva del modello di business.

Gestione responsabile della catena di fornitura
un fattore chiave per garantire la qualità e la sostenibilità dei servizi erogati.

Totalità della spesa verso fornitori localizzati in Italia (100%).



Approccio responsabile alla gestione del business rappresenta un pilastro fondamentale del proprio modello organizzativo.

4.3 Tutela delle informazioni e dei dati

GRI 418-1

Nello svolgimento delle proprie attività operative, Fire Protect gestisce quotidianamente informazioni legate a persone, strutture e contesti ad elevata criticità, per le quali la riservatezza e la corretta gestione rappresentano condizioni essenziali di affidabilità. In questo senso, la protezione dei dati si configura come parte integrante del servizio erogato. La società è infatti chiamata a gestire un ampio patrimonio informativo, spesso caratterizzato da elevata sensibilità, la cui **protezione costituisce un presupposto imprescindibile per garantire la fiducia dei clienti e la continuità operativa**.

In tale contesto, Fire Protect ha definito un sistema organizzativo e procedurale volto ad assicurare la piena conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), sviluppato in continuità con le esperienze maturate e progressivamente adattato alle specificità della nuova realtà aziendale. Il modello adottato prevede una chiara definizione di ruoli e responsabilità interne, articolate tra diverse funzioni aziendali, tra cui l'area commerciale, responsabile della gestione dei dati dei clienti, l'area HR, deputata alla gestione delle autorizzazioni e alla formazione del personale, e l'area IT, incaricata di garantire la sicurezza dei sistemi informativi e delle infrastrutture digitali.

A supporto di tale assetto, la società ha implementato specifiche politiche e procedure finalizzate alla gestione responsabile delle informazioni, tra cui:

- la raccolta dei dati limitata a quanto strettamente necessario rispetto alle finalità del trattamento (principio di minimizzazione);
- la definizione di tempi di conservazione coerenti con le esigenze operative e normative;
- l'adozione di procedure dedicate alla valutazione dei rischi privacy, attraverso la realizzazione di Data Protection Impact Assessment (DPIA);
- la definizione di protocolli per la gestione di eventuali violazioni dei dati personali (data breach).

Inoltre, Fire Protect promuove la diffusione di una **cultura della protezione dei dati attraverso programmi di formazione obbligatoria rivolti a tutto il personale**, con l'obiettivo di rafforzare le competenze interne e il livello di consapevolezza rispetto ai rischi connessi al trattamento delle informazioni.

La società si è dotata di un Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer - DPO), individuato in un professionista esterno, con funzioni di supporto, monitoraggio e presidio della con-



formità normativa. Nel corso del periodo di rendicontazione, il ruolo è stato ricoperto da un consulente esterno, con un successivo aggiornamento della funzione a partire dal 1° gennaio 2026.

Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono registrate denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti né episodi di perdita di dati personali.

Il sistema di gestione della protezione dei dati adottato da Fire Protect si configura come un modello in progressivo consolidamento, volto a integrare in modo sempre più strutturato presidi organizzativi, tecnologici e formativi. In tale prospettiva, la società conferma il proprio impegno nel rafforzare continuamente le misure di sicurezza e nel garantire un elevato livello di protezione delle informazioni, in linea con l'evoluzione normativa e con le aspettative degli stakeholder.

Modello
in **progressivo
consolidamento.**

Diffusione
di una cultura
della **protezione
dei dati** attraverso
programmi
di **formazione
obbligatoria**
rivolti a tutto
il personale.

Certificazione sulla
parità di genere (UNI/PdR 125)

♂ 82% uomini

♀ 18% donne

50% di under 30
nelle nuovi assunzioni

100% dei prodotti e servizi
sono valutati secondo
i massimi criteri di sicurezza

Temi materiali:

Salute e sicurezza

Formazione e sviluppo delle risorse umane

Creazione di valore condiviso



5

**Valorizzare persone
e comunità
garantendo sicurezza**

◀ indice



5.1 Le persone al servizio della sicurezza

 2-7, 401-1, 405-1, 406-1

Le persone rappresentano il fondamento su cui si costruisce l'intero modello operativo di Fire Protect. In un settore come quello della sicurezza antincendio e della gestione delle emergenze, il valore del servizio non può prescindere dalle competenze, dalla prontezza operativa e dalla responsabilità individuale delle risorse coinvolte. In questo contesto, la gestione del capitale umano non è soltanto una funzione di supporto, ma una componente essenziale della strategia aziendale, strettamente connessa alla capacità di garantire interventi efficaci e continuità operativa.

Le attività di Fire Protect S.r.l. si fondano sul contributo quotidiano delle persone impegnate nei servizi antincendio e nella gestione delle emergenze. **La natura fortemente operativa dell'azienda si riflette nella composizione dell'organico, costituito prevalentemente da personale impiegato sul campo**, affiancato da una presenza più contenuta di personale impiegatizio e figure di coordinamento.

Tale struttura è coerente con un modello di business basato su servizi che richiedono presidio operativo, competenze tecniche e capacità di intervento tempestivo. Al 31 dicembre 2025, Fire Protect conta 167 dipendenti, registrando un incremento di 7 unità rispetto all'anno precedente. La crescita è interamente riconducibile alla componente operativa, passata da 159 a 166 operai, a conferma del ruolo centrale delle figure sul campo all'interno dell'organizzazione. Sotto il profilo di genere, l'organico complessivo è composto da 137 uomini e 30 donne. Alla data del presente report, la società non prevede in organico figure dirigenziali e quadri.

Le persone rappresentano il fondamento su cui si costruisce l'intero modello operativo di Fire Protect.

Lavoro improntato al **rispetto**, all'**inclusione** e alla **valorizzazione delle diversità**.

Qualifica professionale	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
IMPIEGATI		1	1		1	1
OPERAI	135	24	159	137	29	166
TOTALE	135	25	160	137	30	167

Fire Protect promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto, all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità, in coerenza con i principi del proprio Codice Etico e con il percorso intrapreso nell'ambito della certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere.

La composizione dell'organico di Fire Protect S.r.l. riflette le caratteristiche del settore operativo di riferimento, nel quale le attività tecniche e sul campo registrano tradizionalmente una maggiore presenza maschile.

	2024	2025
Genere		
% UOMINI	84 %	82 %
% DONNE	16%	18 %

	2024	2025
Fascia di età		
<30	30 (19%)	36 (22%)
TRA 30 E 50	80 (50%)	86 (51%)
> 50	50 (31%)	45 (27%)

Al 31 dicembre 2025, gli uomini rappresentano l'82% dell'organico, mentre le donne sono pari al 18%. Rispetto all'anno precedente, la presenza femminile risulta in aumento, passando da 25 a 30 dipendenti. In un settore tradizionalmente caratterizzato da una maggiore presenza maschile, questo dato evidenzia un progressivo rafforzamento della partecipazione femminile e un orientamento verso una maggiore inclusività organizzativa.

La distribuzione per fasce d'età evidenzia una **popolazione aziendale concentrata prevalentemente nella fascia tra i 30 e i 50 anni**, che nel 2025 rappresenta la componente più significativa dell'organico, con 86 dipendenti. Rispetto al 2024, aumentano sia i lavoratori under 30 sia quelli appartenenti alla fascia 30-50, mentre si riduce la componente over 50.

La presenza femminile risulta in aumento, passando da 25 a 30 dipendenti.

I dati mostrano un'evoluzione della composizione aziendale, con una crescita della presenza femminile e un rafforzamento delle fasce più giovani e centrali dell'organico. La presenza di lavoratori con più di 50 anni resta comunque significativa e continua a contribuire all'esperienza complessiva dell'azienda.

In coerenza con i valori aziendali e con il quadro normativo di riferimento, nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati registrati episodi di discriminazione, confermando l'efficacia dei presidi adottati e il consolidamento di una cultura organizzativa orientata al rispetto e all'inclusione.

5.2 Stabilità occupazionale e continuità operativa

GRI 401-1

La stabilità occupazionale rappresenta un elemento imprescindibile per garantire la qualità del servizio e la continuità operativa, soprattutto in un settore nel quale l'affidabilità delle persone costituisce un fattore critico di successo. Fire Protect adotta pertanto un **approccio orientato a privilegiare forme contrattuali stabili**, capaci di sostenere la crescita delle competenze e la fidelizzazione delle risorse.

Fire Protect S.r.l. presenta una composizione contrattuale caratterizzata dalla prevalenza dei rapporti a tempo indeterminato. Al 31 dicembre 2025, i dipendenti a tempo indeterminato sono 132, in aumento rispetto al 2024, mentre i contratti a tempo determinato passano da 31 a 35 unità.

L'affidabilità delle persone costituisce un fattore critico di successo.



Nel complesso, l'organico cresce da 160 a 167 dipendenti. L'aumento riguarda entrambe le tipologie contrattuali, senza modificare in modo sostanziale la composizione contrattuale dell'azienda.

Tipologia di contratto	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
TEMPO DETERMINATO	25	6	31	25	10	35
TEMPO INDETERMINATO	110	19	129	112	20	132
TOTALE	135	25	160	137	30	167

Regime orario	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
FULL TIME	125	21	146	129	24	153
PART TIME	10	4	14	8	6	14
TOTALE	135	25	160	137	30	167

Nel 2025 Fire Protect S.r.l. ha registrato 59 nuove assunzioni e 32 cessazioni. Gli ingressi hanno interessato prevalentemente le fasce under 30 e 30-50 anni; le cessazioni si concentrano nelle medesime fasce anagrafiche. Dal punto di vista del genere, le assunzioni hanno riguardato 37 uomini e 22 donne, mentre le cessazioni hanno interessato 26 uomini e 6 donne

Genere	Assunzioni 2025			
	<30	Tra 30 e 50	> 50	Totale
UOMINI	20	11	6	37
DONNE	9	10	3	22
TOTALE	29	21	9	59

Genere	Cessazioni 2025			
	<30	Tra 30 e 50	> 50	Totale
UOMINI	12	10	4	26
DONNE	1	3	2	6
TOTALE	13	13	6	32

Nel complesso, il numero di assunzioni superiore alle cessazioni evidenzia una dinamica occupazionale positiva nel periodo di rendicontazione, con un rafforzamento dell'organico soprattutto nelle fasce più giovani e centrali della popolazione aziendale.

Numero di assunzioni superiore alle cessazioni.

5.3 Presenza sul territorio e valore condiviso

 2-26; 202-2

Fire Protect opera con un forte radicamento territoriale, principalmente nelle regioni Lazio e Sardegna, dove sono localizzate le sedi operative e si sviluppano i principali servizi aziendali.

Il rapporto tra Fire Protect S.r.l. e il territorio viene rendicontato con riferimento alle aree in cui si concentra l'attuale operatività aziendale. Ai fini della rendicontazione, la comunità locale è identificata nei territori del Lazio e della Sardegna, mentre le sedi significative corrispondono alle due sedi operative presenti in tali aree.

All'interno di questo perimetro, l'azienda rileva la quota di senior manager assunti dalla comunità locale, dove per senior manager si

intendono i quadri di alto livello responsabili della gestione, del coordinamento e dello sviluppo di una o più aree aziendali, con un coinvolgimento rilevante nelle decisioni strategiche e nella definizione degli obiettivi di business.

Al 31 dicembre 2025, la percentuale di senior manager assunti dalla comunità locale è pari al 100%. Il dato rappresenta la presenza, nelle sedi operative significative, di figure manageriali provenienti dai territori in cui si sviluppa l'operatività aziendale.

Rispetto al periodo precedente, non si rilevano variazioni significative.

5.4 Formazione e miglioramento continuo



Informazione, formazione e comunicazione rappresentano strumenti di tutela.

Per Fire Protect S.r.l. la prevenzione nasce dalla conoscenza. Informazione, formazione e comunicazione rappresentano strumenti di tutela, perché permettono alle persone di riconoscere i rischi, affrontare le situazioni operative con maggiore consapevolezza e contribuire alla sicurezza dei contesti in cui l'azienda opera.

In un settore in cui la capacità di risposta dipende anche dalla preparazione delle persone, **la formazione assume un ruolo centrale nello sviluppo delle competenze tecniche, operative e comportamentali.**



Qualifica professionale	2024				2025			
	Ore formazione pro capite	Ore uomini	Ore donne	Totale ore	Ore formazione pro capite	Ore uomini	Ore donne	Totale ore
IMPIEGATI	68	0	68	68	68	0	68	68
OPERAI	30	4.050	720	4.770	30	4.110	870	4.980
TOTALE		4.050	788	4.838		4.110	938	5.048

Qualifica professionale	Tipologia formazione	2024				2025			
		Ore formazione pro capite	Ore uomini	Ore donne	Totale ore	Ore formazione pro capite	Ore uomini	Ore donne	Totale ore
IMPIEGATI	Coaching	20	0	20	20	20	0	20	20
IMPIEGATI	Competenza tecnica	40	0	40	40	40	0	40	40
IMPIEGATI	Competenze informatiche	8	0	8	8	8	0	8	8
OPERAI	Competenza tecnica	30	4.050	720	4.770	30	4.110	870	4.980
TOTALE			4.050	788	4.838		4.110	938	5.048

Le attività formative riguardano il personale impiegatizio ed operativo e si concentrano principalmente sulle competenze tecniche. A queste si affiancano percorsi di coaching e attività dedicate alle competenze informatiche, a supporto dell'aggiornamento professionale e dell'efficacia operativa.

In particolare, il programma formativo dedicato al personale addetto alla sorveglianza antincendio è finalizzato allo sviluppo di competenze tecniche, operative e comportamentali in materia di prevenzione incendi, gestione delle emergenze, utilizzo dei presidi antincendio e cultura della sicurezza. Il percorso integra aspetti normativi, addestramento pratico, gestione del rischio e utilizzo di strumenti digitali per la safety, con l'**obiettivo di rafforzare la prevenzione attiva, la tutela delle persone e il miglioramento continuo delle performance operative.**

5.5 Un sistema organizzato per prevenire i rischi e garantire sicurezza

GRI 403-9, 416-1

Per Fire Protect S.r.l., la sicurezza rappresenta un principio guida: promuovere salute e sicurezza significa tenere insieme due dimensioni complementari, la tutela dei lavoratori e la responsabilità verso i clienti. Da un lato, l'azienda mette a disposizione delle proprie persone strumenti di supporto alla salute, percorsi formativi e iniziative di sensibilizzazione; dall'altro, presidia gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi offerti, con l'obiettivo di individuare possibili aree di miglioramento.

Questo approccio consente di leggere la sicurezza non solo come un insieme di adempimenti, ma come una responsabilità che attraversa l'organizzazione e si riflette nella relazione con i lavoratori e con i clienti. Al fine di ottemperare a tale obiettivo, infatti, Fire Protect ricorre a strumenti e tecnologie sottoposte ai principali standard qualitativi previsti dalla normativa di settore. Pertanto, **il 100% dei servizi erogati è sottoposto a stringenti vincoli in tema di impatti sulla salute e sulla sicurezza degli utilizzatori finali.**

L'impegno dell'azienda si riflette anche nel monitoraggio costante degli eventi infortunistici e dei principali rischi operativi. Nel corso del 2025 sono stati registrati 7 infortuni sul lavoro, analizzati nell'ambito del sistema di gestione della salute e sicurezza al fine di individuare le relative cause e definire eventuali azioni di miglioramento. Formazione, addestramento, utilizzo dei DPI e controllo delle procedure operative rappresentano gli strumenti attraverso cui Fire Protect persegue il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e la tutela delle proprie persone.

Leggere la sicurezza non solo come un insieme di adempimenti, ma **come una responsabilità** che si riflette nella relazione con i lavoratori e con i clienti.

5.6 Prendersi cura delle persone

GRI 403-6, 403-3

Per Fire Protect S.r.l., la salute e sicurezza partono dall'attenzione verso le persone che lavorano nell'organizzazione. Nel periodo di rendicontazione, l'azienda ha favorito l'accesso dei lavoratori a servizi di assistenza medica e sanitaria anche non direttamente collegati all'attività lavorativa, attraverso strumenti pensati per supportare la prevenzione e il benessere individuale.

In particolare, questo impegno si concretizza attraverso:

- il supporto del Medico Competente;
- la diffusione di informazioni su campagne di prevenzione;
- la possibilità di accedere, su base volontaria, a strutture e servizi sanitari convenzionati presenti sul territorio.

Alla dimensione dell'assistenza si affianca quella della formazione. Fire Protect S.r.l. promuove programmi volontari dedicati a temi quali il primo soccorso, la gestione dello stress, la risposta alle emergenze, la prevenzione e i corretti stili di vita. Attraverso queste attività, l'azienda contribuisce a rafforzare la consapevolezza delle persone e a rendere la sicurezza una responsabilità condivisa nella quotidianità lavorativa.

L'azienda contribuisce a rafforzare la consapevolezza delle persone e a **rendere la sicurezza una responsabilità condivisa** nella quotidianità lavorativa.

5.7 Sicurezza dei prodotti e servizi

GRI 416-1, 416-2

L'attenzione alla salute e sicurezza prosegue nella relazione con i clienti, dove si traduce nella valutazione degli impatti connessi ai prodotti e servizi offerti. Nel periodo di rendicontazione, Fire Protect S.r.l. ha valutato il 100% delle categorie significative di prodotti e servizi rispetto agli impatti sulla salute e sicurezza, con l'obiettivo di individuare possibili aree di miglioramento.

Il dato evidenzia una copertura completa delle categorie significative considerate e conferma l'integrazione del tema della sicurezza nella gestione dei prodotti e servizi offerti.

A completamento di questo quadro, nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati episodi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi. In particolare, **non risultano casi di non conformità che abbiano comportato ammende o sanzioni, casi che abbiano comportato avvisi, né violazioni di codici di autoregolamentazione.**



Sistema di gestione
ambientale certificato **ISO 14001**

Azioni di **prevenzione**
e mitigazione degli impatti
ambientali

Gestione del fine vita
e **smaltimento dei materiali**

Temi materiali:

Gestione dei rischi ambientali
e degli eventi critici

Sostenibilità dei prodotti
e dei servizi



6

A difesa dell'ambiente

◀ indice

6.1 Prevenzione e gestione degli impatti ambientali

GRI 101-4

La prevenzione e la gestione degli impatti ambientali rappresentano elementi centrali nell'approccio operativo di Fire Protect, in considerazione del ruolo svolto dall'organizzazione nella tutela della sicurezza di persone, infrastrutture e contesti territoriali. In un settore fortemente orientato alla gestione delle emergenze e alla prevenzione di eventi critici, l'attenzione agli aspetti ambientali si traduce principalmente nella capacità di ridurre e mitigare potenziali impatti negativi, contribuendo alla protezione degli ecosistemi e delle comunità in cui la società opera.

In tale prospettiva, Fire Protect integra i principi di sostenibilità ambientale all'interno del proprio modello organizzativo, in continuità con le politiche sviluppate nel contesto del gruppo Italtel e in coerenza con gli standard internazionali di riferimento, tra cui la norma ISO 14001 relativa ai sistemi di gestione ambientale. L'approccio adottato si configura come un sistema in progressiva formalizzazione, volto a presidiare gli impatti diretti e indiretti connessi alle attività operative.

Con riferimento alla tutela della biodiversità, la società adotta un approccio orientato alla prevenzione, in linea con gli obiettivi globali di arresto e inversione della perdita di biodiversità definiti dal Quadro globale Kunming-Montreal. Pur non operando in settori ad elevato impatto diretto sugli ecosistemi naturali, Fire Protect riconosce l'importanza di contribuire, nei limiti del proprio perimetro operativo, alla salvaguardia dell'ambiente attraverso l'integrazione di criteri di sostenibilità nelle proprie attività e relazioni commerciali.

In particolare, l'organizzazione implementa le seguenti azioni:

- pianificazione delle attività operative al fine di ridurre possibili interferenze con ecosistemi e contesti naturali, soprattutto in presenza di interventi in aree sensibili o ad elevata criticità ambientale;
- digitalizzazione dei processi e utilizzo di sistemi di monitoraggio, con l'obiettivo di contenere i consumi di risorse e limitare gli impatti ambientali indiretti connessi all'erogazione dei servizi;
- gestione responsabile della catena di fornitura, attraverso la selezione e il coinvolgimento di partner e fornitori secondo criteri di responsabilità ambientale e sostenibilità.

Capacità di ridurre e mitigare potenziali impatti negativi, contribuendo alla protezione degli ecosistemi e delle comunità in cui la società opera.

L'approccio adottato da Fire Protect si basa su una logica preventiva e di mitigazione del rischio ambientale.

Tali impegni trovano applicazione sia nelle attività dirette dell'organizzazione sia nelle relazioni con i partner commerciali, contribuendo alla diffusione di comportamenti responsabili lungo l'intera catena del valore. In questo senso, Fire Protect si configura come un soggetto abilitante, in grado di supportare clienti e stakeholder nella prevenzione di eventi che potrebbero generare impatti ambientali significativi, quali incendi o altre situazioni emergenziali.

Alla luce della recente costituzione e del progressivo consolidamento dei sistemi di gestione, la definizione di obiettivi quantitativi specifici in materia di biodiversità è attualmente in fase di sviluppo. Tuttavia, l'organizzazione conferma il proprio impegno a rafforzare nel tempo i presidi ambientali e a integrare indicatori e target coerenti con l'evoluzione normativa e con le migliori pratiche di settore.

Nel complesso, l'approccio adottato da Fire Protect si basa su una logica preventiva e di mitigazione del rischio ambientale, coerente con la natura delle attività svolte e orientata a garantire un contributo positivo, seppur indiretto, alla tutela dell'ambiente e della biodiversità.

6.2 I materiali e il ciclo di vita dei dispositivi

GRI 301-1, 403-7, 417-1

La gestione dei materiali e del ciclo di vita dei prodotti e delle attrezzature rappresenta un elemento rilevante per Fire Protect, in quanto connesso all'erogazione dei servizi operativi e alla sicurezza delle attività svolte. Pur non configurandosi come realtà manifatturiera, la società fa uso di una pluralità di materiali e dispositivi tecnici funzionali allo svolgimento delle proprie attività, per i quali adotta un approccio orientato al controllo degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita.

In tale ambito, **Fire Protect presidia le diverse fasi che caratterizzano il ciclo di utilizzo dei materiali, dalla selezione all'impiego operativo, fino alla gestione del fine vita, con particolare attenzione agli aspetti di sicurezza, conformità normativa e sostenibilità.** Questo approccio si inserisce in un sistema di gestione in progressiva formalizzazione, supportato dalle certificazioni aziendali e dalle procedure operative adottate.



Con riferimento ai materiali utilizzati nel corso del periodo di rendicontazione la composizione risulta così articolata:

	2024	2025
Materiali	% sul tot.	% sul tot.
DPI E ABBIGLIAMENTO TECNICO (GUANTI, CASCHI, SCARPE ANTINFORTUNISTICHE)	80%	80%
MATERIALE DI CONSUMO OPERATIVO (BATTERIE, TORCE, SEGNALETICA)	10%	10%
PRESIDI ANTINCENDIO (ESTINTORI E DOTAZIONI TECNICHE)	10%	10%

A tali categorie si affiancano i materiali di supporto alle attività amministrative, quali carta e cancelleria, utilizzati per attività di gestione e reportistica.

I materiali impiegati risultano prevalentemente non rinnovabili, in ragione delle caratteristiche tecniche richieste dai dispositivi di sicurezza, che devono garantire elevati standard di affidabilità e conformità normativa.

In considerazione della natura dell'attività svolta, Fire Protect non commercializza prodotti, ma eroga servizi tecnici e operativi. In tale contesto, la trasparenza informativa è garantita attraverso la predisposizione di documentazione tecnica e contrattuale che disciplina le caratteristiche dei servizi e le modalità di esecuzione.

In particolare, le procedure aziendali prevedono la disponibilità delle seguenti informazioni:

- origine dei servizi e delle componenti operative, attraverso il ricorso a fornitori qualificati e tracciati;
- caratteristiche delle attrezzature e dei materiali utilizzati, con particolare attenzione agli aspetti di sicurezza e conformità normativa;
- modalità di utilizzo sicuro dei servizi, garantite attraverso formazione, istruzioni operative e presenza di personale qualificato;
- gestione del fine vita e smaltimento dei materiali, nel rispetto delle normative ambientali applicabili;
- ulteriori informazioni tecniche fornite ai clienti tramite documentazione contrattuale e operativa.

Il 100% dei servizi erogati risulta soggetto a tali procedure e verificato ai fini della conformità.

La sicurezza rappresenta un elemento centrale per Fire Protect, sia in relazione ai lavoratori sia con riferimento ai clienti e ai contesti operativi in cui vengono erogati i servizi.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati registrati episodi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza dei servizi erogati, né violazioni delle normative o dei codici di autoregolamentazione applicabili.

Nel periodo di riferimento non sono inoltre pervenute segnalazioni rilevanti connesse all'utilizzo dei servizi o alla gestione dei materiali, confermando l'efficacia dei presidi adottati.

L'approccio di Fire Protect si configura quindi come un sistema integrato di gestione del ciclo di vita dei materiali e dei servizi, orientato a garantire sicurezza, conformità e riduzione degli impatti ambientali indiretti. In linea con il percorso di sviluppo organizzativo intrapreso, la società prevede di rafforzare progressivamente i sistemi di tracciabilità e monitoraggio, integrando criteri sempre più strutturati di sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

Capacità di ridurre e mitigare potenziali impatti negativi, contribuendo alla protezione degli ecosistemi e delle comunità in cui la società opera.



7

Nota metodologica



2-2, 2-3, 2-4, 2-5

[◀ indice](#)

7.1 Il percorso di rendicontazione

Il percorso di sostenibilità di Fire Protect si contraddistingue per la scelta di dare il via alle attività di rendicontazione contestualmente all'avvio delle attività. È evidente, infatti, come la misurazione degli outcome generati nell'ambito di un orizzonte temporale ristretto rappresenti una scelta caratterizzata da notevoli complessità.

Tuttavia, anche in virtù delle importanti esperienze maturate dai soci in tema di reporting di sostenibilità, il management ha scelto di cogliere tale sfida dando il via ad un progetto ambizioso che vede nella disclosure delle informazioni ESG uno strumento mediante il quale certificare la solidità del modello di business. Va evidenziato, infatti, come Fire Protect abbia avuto origine mediante un processo di scorporo di ramo d'azienda, il quale, come sempre accade, ha contribuito alla nascita di una nuova realtà con forti punti di contatto con la società d'origine. In tal senso, il processo ha determinato, da un lato, il trasferimento di risorse tangibili e, dall'altro, il trasferimento di know-how, competenze e conoscenze.

L'obiettivo di questo primo report è, quindi, quello di avviare una prima riflessione circa il potenziale contributo di Fire Protect allo sviluppo sostenibile, con particolare riferimento al ruolo di soggetto abilitatore per coloro che scelgono quotidianamente di collaborare con l'azienda. In parallelo, il percorso di accountability mira a dare formalizzazione alle tante attività che, seppur non previste dalla legge, il management ha scelto di implementare su base volontaria.

7.2 Lo standard di rendicontazione

Il **Report di Sostenibilità 2025 di Fire Protect S.r.l.** è stato strutturato facendo riferimento ai **GRI Standards (2021)** emanati dal Global Reporting Initiative (GRI). A partire dal 1° gennaio 2023, tali standard rappresentano il principale riferimento internazionale per la rendicontazione di sostenibilità e introducono un'impostazione metodologica più organica rispetto alla precedente versione del 2016, con un rafforzamento degli elementi relativi alla governance, alla gestione degli impatti e alla trasparenza delle informazioni ESG.

L'attuale architettura dei GRI Standards si fonda su una tripartizione dell'informativa, articolata in:

GRI Standards	Overview
UNIVERSAL STANDARDS	Standard di base applicabili a tutte le organizzazioni, indipendentemente dal settore, dalla dimensione o dalla localizzazione geografica.
SECTOR STANDARDS	Standard settoriali, pensati per supportare le organizzazioni nell'identificazione degli impatti più rilevanti connessi alla propria attività.
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS	Standard dedicati a singoli temi materiali, da utilizzare quando un determinato argomento risulta rilevante per l'organizzazione.

La rendicontazione degli Universal Standards è stata sviluppata tenendo conto dell'assetto organizzativo e procedurale di Fire Protect. La presenza di processi interni, competenze tecniche certificate e procedure operative dedicate alla prevenzione e gestione del rischio antincendio ha favorito la raccolta delle informazioni relative al profilo organizzativo, alla governance, ai principi etici, alla gestione dei rischi e alle modalità di coinvolgimento degli stakeholder.

Per quanto concerne i Sector Standards, alla data di redazione del presente documento il GRI non ha ancora completato la definizione di standard settoriali specificamente dedicati ai servizi di prevenzione, presidio e gestione antincendio. Per tale ragione, Fire Protect ha adottato un approccio prudenziale e coerente con le indicazioni metodologiche del GRI, integrando l'analisi con attività di benchmark e con il riferimento a prassi consolidate nel settore della sicurezza, della prevenzione dei rischi, della salute e sicurezza sul lavoro e della gestione ambientale.

La selezione dei Topic-Specific Standards è avvenuta a valle dell'analisi dei temi rilevanti per Fire Protect e per i suoi stakeholder. In coerenza con la natura dell'attività svolta, particolare attenzione è stata attribuita ai temi connessi alla salute e sicurezza sul lavoro, alla formazione del personale, alla qualità del servizio, all'etica e alla compliance, alla gestione responsabile dei fornitori, alla prevenzione dei rischi operativi e alla tutela dell'ambiente.

In ultimo, il processo appena descritto ha permesso di aderire allo standard di rendicontazione GRI secondo un approccio di tipo *"in accordance with"*. Tale approccio prevede il rispetto di requisiti di reporting maggiormente stringenti richiedendo, inoltre, anche l'esplicitazione delle omissioni.



Per quanto concerne l'attività di external assurance, si è scelto di non sottoporre il presente documento alla valutazione di un Revisore della Sostenibilità.

7.3 Il perimetro di reporting

Il perimetro di rendicontazione del presente report fa riferimento ai processi ed alle iniziative riferibili al periodo ricompreso tra il 1.12.2025 ed il 31.12.2025. Tuttavia, come evidenziato in premessa, la genesi di Fire Protect Srl ha inizio all'interno di un altro contesto societario, ovvero la Itapol Servizi Fiduciari.

In tale prospettiva, tenuto conto anche del carattere volontario del presente report, la società ha scelto di prevedere un sistema di rendicontazione ibrido volto a supportare la rappresentazione dei principali fatti aziendali di interesse per gli stakeholder interni ed esterni. Conseguentemente, ai fini di facilitare la comprensione dei dati, si è scelto di prevedere per il solo esercizio 2025 un sistema di rendicontazione che tiene conto anche dei risultati maturati dalla divisione antincendio della Itapol Servizi Fiduciari nel periodo ricompreso tra il 1.1.2025-30.11.2025.

Inoltre, tenuto conto del recente avvio delle attività, si è ritenuto opportuno richiamare anche ad informazioni di tipo forward looking. Tali tipologie di informazioni saranno opportunamente esplicitate e rappresenteranno la base su cui sviluppare le attività di reporting future.

7.4 Il sistema di raccolta dati

Seppur in assenza di obblighi normativi, Fire Protect ha scelto di prevedere un sistema di raccolta di tipo standardizzato in grado di supportare le attività di monitoraggio ex-post degli indicatori individuati.

A tal proposito, sono state predisposte delle schede di raccolta a supporto delle attività di data collection. Ciascuna scheda è stata affidata ad uno o più data owner, il cui contributo ha favorito l'attività di stesura del documento.

Tale scelta ha favorito, inoltre, lo sviluppo di un primo processo di mappatura delle fonti informative aziendali. Inoltre, si sottolinea come l'ampio ricorso a strumenti di certificazione abbia facilitato tale processo.

7.5 Il team di progetto

GRI 2-12

La redazione del presente documento ha visto il coinvolgimento attivo del management aziendale, il quale ha contribuito alle attività di definizione, individuazione e mappatura dei temi materiali maggiormente rilevanti per la società. Alle attività, ha preso parte anche un esponente del Consiglio di Amministrazione, ovvero il Dott. Mechelli Francesco.

Il coordinamento metodologico è stato fornito dalla [Join Group](#), società di consulenza che vanta una solida esperienza nel campo del reporting di sostenibilità.

8

GRI Content Index

◀ indice

8. GRI standard



Dichiarazione d’uso	La società Fire Protect ha presentato un report di sostenibilità in conformità agli Standard GRI per il periodo 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.
GRI utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore pertinente:	N/A

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO/ NOTE	PAGINA	OMISSIONE			SDGs
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
INFORMATIVE GENERALI							
GRI 2: Informative generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	La nascita di Fire Protect	9-10				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	63-66				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota metodologica	63-66				
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	63-66				
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica	63-66				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	La sicurezza al centro dei nostri servizi	14-15				
	2-7 Dipendenti	Le persone al servizio della sicurezza	43-45				8, 10
	2-8 Lavoratori non dipendenti	-		2-8	Non disponibile	La società non ha impiegato lavoratori esterni	8
	2-9 Struttura e composizione della governance	Il Governo societario	17				5,16
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Il Governo societario	17				5,16
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Il Governo societario	17				16
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Il team di progetto	66				16
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Il sistema di controllo interno	17-18	2-13	Non disponibile	Il modello 231 non disciplina i rischi di natura ESG. La società si impegna a prevedere tali aspetti nell'ambito delle future revisioni del MOG	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	La materialità di impatto	27				
	2-15 Conflitti d'interesse	Lavorare nel rispetto delle regole	35-36				16

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO/ NOTE	PAGINA	OMISSIONE			SDGs
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
INFORMATIVE GENERALI							
GRI 2: Informative generali 2021	2-16 Comunicazione delle criticità	Il sistema di controllo interno	17-18				
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo			2-17	Non disponibile	Data l'assenza di obblighi normativi, non sono previste deleghe formali in tema di iniziative di tipo ESG.	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			2-18	Non disponibile	La società non prevede meccanismi di MBO di tipo ESG	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Il Governo societario	17				
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Il Governo societario	17				
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Il Governo societario		2-21	Privacy	Il dato risulta essere confidenziale	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	5				
	2-23 Impegno in termini di policy	I nostri valori e principi di condotta	11-12				16
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Certificazioni, qualifiche e abilitazioni	18-19				
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi			2-25	Non applicabile	L'indicatore non è applicabile alla tipologia di servizi offerti da Fire Protect Srl	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Presenza sul territorio e valore condiviso	47-48				16
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Lavorare nel rispetto delle regole	35-36				
	2-28 Appartenenza ad associazioni			2-28	Non applicabile	La società non aderisce ad associazioni	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Il dialogo con gli stakeholder	23				
	2-30 Contratti collettivi			2-30	Non disponibile	La società si impegna a fornire tale dato a partire dal FY 2026	8
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di materialità	23-31				

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO/ NOTE	PAGINA	OMISSIONE			SDGs
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
TEMA MATERIALE N.1: GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-3 Servizi per la salute professionale	Prendersi cura delle persone	51				8
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Prendersi cura delle persone	51				3,8
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	I materiali e il ciclo di vita dei dispositivi	56-59				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Le persone al servizio della sicurezza	43-45				5,8
TEMA MATERIALE N.2: RISCHI HSE							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Sicurezza dei prodotti e servizi	51				16
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	Un sistema organizzato per prevenire i rischi e garantire sicurezza	50				8
TEMA MATERIALE N.3: INQUINAMENTO DELLE AREE							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Un sistema organizzato per prevenire i rischi e garantire sicurezza	50-51				
TEMA MATERIALE N.4: RISCHI DI COMPLIANCE							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Lavorare nel rispetto delle regole	35-36				16
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Le persone al servizio della sicurezza	43-45				5,16

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO/ NOTE	PAGINA	OMISSIONE			SDGs
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
TEMA MATERIALE N.5: MONITORAGGIO DELLA VALUE CHAIN							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Gestione responsabile del business	36-37				5,8,16
TEMA MATERIALE N.6: DISASTRI AMBIENTALI E PERDITA DI BIODIVERSITÀ							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 101: Biodiversità 2024	101-4 Identificazione degli impatti sulla biodiversità	Prevenzione e gestione degli impatti ambientali	55-56				13,14,15
TEMA MATERIALE N.7: ATTACCHI HACKER							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Tutela delle informazioni e dei dati	38-39				16
TEMA MATERIALE N.8: MANCATO UTILIZZO DI PRODOTTI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	I materiali e il ciclo di vita dei dispositivi	56-59				
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	I materiali e il ciclo di vita dei dispositivi	56-59				12
TEMA MATERIALE N.9: PRESIDIO DELLA LEGALITÀ							
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31				
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Lavorare nel rispetto delle regole	35-36				16

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO/ NOTE	PAGINA	OMISSIONE		SDGs
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE SPIEGAZIONE	
TEMA MATERIALE N.10: AGGIORNAMENTO CONTINUO DELLE COMPETENZE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31			
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione e miglioramento continuo	48-49			
GRI 404: Formazione e istruzione	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione e miglioramento continuo	48-49			
TEMA MATERIALE N.11:RICADUTE SUL TERRITORIO						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31			
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	Presenza sul territorio e valore condiviso	47-48			8
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Gestione responsabile del business	36-37			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Le persone al servizio della sicurezza	45-47			5,8
TEMA MATERIALE N.12: VIOLAZIONE DELLA PRIVACY						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità	23-31			
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Tutela delle informazioni e dei dati	38-39			



